

C O M U N E D I R O G L I A N O

(Provincia di COSENZA)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

N. 82/ GC del 8 giugno 2010

Affissa all'Albo Pretorio del Comune dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_  
con il n. \_\_\_\_\_  
Rogliano, \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ Il Messo Comunale \_\_\_\_\_

OGGETTO: **APPROVAZIONE METODOLOGIA VALUTATIVA DI CUI AL CAPO V TIT. DEL  
VIGENTE REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI**

L'anno DUEMILADIECI il giorno OTTO del mese di GIUGNO alle ore 14.30  
a seguito di avviso del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale, con la  
presenza dei signori:

N.	Cognome e nome	Presenti	Assenti
1	GALLO Giuseppe	SI	
2	ALTOMARE Giovanni	SI	
3	ALTOMARE Mario	SI	
4	DE ROSE Salvatore		SI
5	GABRIELE Daniele Franco	SI	
6	ODDO Pasquale	SI	
7	SICILIA Fernando	SI	

Presiede il Sindaco **Avv. Giuseppe GALLO**

Partecipa alla seduta il Segretario Generale  
**Dr.ssa Carla CARUSO**

Il Sindaco riconosciuto il numero legale degli intervenuti invita i  
presenti a discutere e deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la proposta di deliberazione di seguito riportata:

**P R O P O S T A     D I     D E L I B E R A Z I O N E**

**"PREMESSO** che, ai sensi del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi:

- Al Sindaco e alla Giunta, nel quadro dell'ordinamento vigente e secondo le rispettive attribuzioni disciplinate dallo Statuto, compete la determinazione degli obiettivi da perseguire e la definizione dei programmi da realizzare, nonché l'emanazione delle direttive generali per la relativa attuazione e la verifica dei risultati conseguiti (art.34);

- Alla Giunta compete l'approvazione della metodologia valutativa di cui ai CAPI III, IV e V del Titolo III nel rispetto della disciplina legislativa e contrattuale collettiva vigente (art.47);

**PRECISATO** che, in particolare, il Capo V del Tit.III disciplina la valutazione di prestazione e gli indicatori di risultato:

- L'adozione degli atti di organizzazione eventualmente necessari per la definizione delle modalità individuative ed erogative della retribuzione di risultato rientrano nella competenza Giunta Comunale, che vi provvede con l'assistenza tecnica del Servizio di controllo interno. (art. 55);

- in questo Comune le funzioni di controllo interno sono effettuate dal Nucleo di Valutazione istituito con delibera di G.C. n.152/2009 e nominato con decreto sindacale prot.n.9783/2009;

**CIO'** premesso e precisato;

**PRESO ATTO** che il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art.4 del vigente disciplinare per la sua istituzione ed il suo funzionamento, facendo seguito a specifica concertazione del Comune con le organizzazioni sindacali, predispone in via preventiva una serie di parametri di riferimento per le verifiche che deve effettuare, da portare a conoscenza del personale;

**CHE** con delibera n.153/2009 la Giunta Comunale ha approvato i criteri di valutazione dei risultati di gestione previa informazione e loro sottoposizione alle OO.SS. per la concertazione, dalle stesse poi non richiesta;

**CHE** il Nucleo, nelle sedute del 19 e 24 maggio 2010, ha elaborato una metodologia valutativa tenendo conto dei criteri suddetti, sottoposta all'attenzione di questa Giunta per l'approvazione;

**PRESO ATTO** che il procedimento di valutazione elaborato è ispirato ai principi della predefinizione e della pubblicità dei parametri di controllo, della partecipazione al procedimento da parte del valutato e della diretta conoscenza dell'attività del valutato da parte del Nucleo di Valutazione, secondo quanto previsto dall'art.7 del vigente disciplinare per la istituzione ed il funzionamento di tale organismo;

**CHE** per il procedimento di valutazione si tiene conto degli indicatori delle performances ad oggi licenziati dall'ANCI nell'ambito del progetto "Performance e merito", al quale questo Comune partecipa;

**RITENUTO** che la metodologia individuata dal Nucleo possa essere condivisa, con la precisazione che alla stessa potranno o dovranno essere in seguito apportate modifiche ed integrazioni, sia alla luce dei contributi che perverranno dai soggetti che devono essere valutati, sia alla luce di quanto potrà emergere dalla concreta applicazione del metodo valutativo de quo, sia a seguito della ulteriore identificazione, da parte dell'ANCI, di indicatori che questo Comune dovrà applicare, nell'ambito del succitato progetto, sia perché il metodo ora considerato dovrà comunque ricomprendere anche modalità di rilevazione della soddisfazione dei cittadini per i servizi ricevuti dal Comune, attualmente ancora non previste;

**RITENUTO** pertanto, con le precisazioni prima illustrate, di dovere approvare la metodologia valutativa della prestazione e gli indicatori di risultato proposti dal N.V.;

#### **SI PROPONE DI DELIBERARE**

per quanto in premessa, che si richiama,

- **DI PRENDERE ATTO** della metodologia valutativa della prestazione e degli indicatori elaborati dal N.V. nelle sedute dei giorni 19 e 24 maggio 2010, i cui verbali vengono allegati in copia alla presente per formarne parte integrante e necessaria (allegati "A" e "B");

- **DI APPROVARLA** , ritenendola idonea a procedere alle rilevazioni ed alle valutazioni delle performances dei dipendenti, con la precisazione che tale metodologia consentirà di avviare più complessivamente nuove modalità gestionali del Comune, e che tuttavia certamente dovrà subire integrazioni e modificazioni in corso di opera, atteso che la sua adozione trova collocazione entro il più generale processo di riforma della P.A.(c.d. riforma Brunetta), alla cui sperimentazione, ancora in atto, il Comune partecipa attivamente, nell'ambito del progetto "Performance e marito" promosso dall'ANCI, al quale ha aderito;

- **DI DARE COMUNICAZIONE** dell'adozione di questa delibera al N.V., al quale si richiede di farsi parte diligente per informare e sensibilizzare i Responsabili dei Settori comunali sulla metodologia ora approvata."

-----  
**PARERE**

art.49, D.Lgs.18.08.2000 n.267

Per la regolarità tecnica: **FAVOREVOLE**

Rogliano, 8 giugno 2010

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1^  
AMMINISTRATIVO-TRIBUTI-PATRIMONIO  
f.to Giuseppe VIGLIATURO

**VISTO** il parere favorevole reso sulla suesposta proposta di deliberazione dal Responsabile del Settore competente;

**RITENUTO** che la proposta sia meritevole di integrale approvazione;

**CON VOTI UNANIMI**, favorevoli, resi nei modi di Legge,

#### **D E L I B E R A**

per tutto quanto in premessa,

- **DI APPROVARE** integralmente la proposta di deliberazione di cui in premessa per come in essa riportata;

e, con apposita votazione, unanime

**D E L I B E R A**

- **DI DARE IMMEDIATA ESECUZIONE**, ai sensi dell'art.134, 4<sup>^</sup> comma, del D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.-

Letto, approvato e sottoscritto

**IL SEGRETARIO GENERALE**

f.to Dr.ssa Carla CARUSO

**IL SINDACO**

f.to Avv.Giuseppe GALLO

---

---

Il sottoscritto Segretario Generale,

**VISTO** il D.Lgs.18.08.2000 n.267

**VISTI** gli atti d'Ufficio,  
**ATTESTA** che la presente deliberazione

**E' STATA PUBBLICATA**, mediante affissione all'Albo Pretorio,  
per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (art.124,c.1,D.L.n.267/00)

---

---

**E' STATA RIMESSA** , in elenco ai Capigruppo Consiliari,  
contestuale all'Affissione all'Albo, con nota n. \_\_\_\_\_ del  
(art.125, D.Lgs. n.267/00)

**E' STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**  
(art.134,c.4, D.Lgs. n.267/2000)

**E' DIVENUTA ESECUTIVA**  
[] trascorsi 10 gg.dalla sua pubblicazione (art.134,c.3, L.n.267/00)

f.to Dr.ssa Carla CARUSO